

タイトル

当院リハビリテーション科部の組織運営に対する取り組み

施設名

日本赤十字社 那須赤十字病院リハビリテーション科部

発表者

呉和英

【はじめに】当院リハビリテーション科部は36名のスタッフが在籍し、6年前に比べ約2倍に増加した。スタッフの増加に伴って、部門の管理・運営が重要になってくる。今回、当リハ科部での職場環境改善の取り組みについて報告する。

【内容】昨年度から参加しているコメディカル組織運営研究会にて、参考図書として使用してきた「学習する組織」の中の5つのディシプリンを意識した職場環境の改善を図った。

【結果】当リハ科部での問題点の客観化とそれに対する改善策となり得る課題を見つけることができた。

【考察】研究会での対話から、自身が「上的人是は○○してくれない」や「上の人たちは○○できない」と職場環境改善に対して自身が否定的かつ受け身でいることに気付いた。スタッフ一人一人のモチベーション向上や、特に経験年数の若いスタッフの成長を促すような取り組みは、当院リハ科部の職場環境改善に必要な視点であることに気付くことができた。